

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
(протокол № 5 от 31 мая 2024 г.)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора от 28.06.2024 г. № 64

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКЕ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об учебной нагрузке тренеров-преподавателей (далее – положение) регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства спорта Российской Федерации № 999 от 30.10.2015 года «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ»;
- Уставом Учреждения.

1.3. Под учебной нагрузкой понимаются учебно-тренировочные занятия с группой по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемые расписанием групповых учебно-тренировочных занятий.

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

1.5. В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), недельная тренировочная нагрузка обучающихся может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.3. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующим дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется директором Учреждения.

2.4. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокой квалификационной категорией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

2.5. В Учреждение (при необходимости) проводятся учебно-тренировочные занятия одновременно с обучающимися из разных учебно-тренировочных групп по программам спортивной подготовки «настольный теннис», «спорт глухих (настольный

теннис)» и «спорт лиц с поражением ОДА (настольный теннис)» при соблюдении следующих условий:

- непревышения разницы в уровне подготовки обучающихся двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;
- непревышения единовременной пропускной способности спортивного сооружения;
- обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

2.6. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом директора Учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.7. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.8. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом директора Учреждения.

III. ИЗМЕНЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

3.1. При изменении объема учебной нагрузки (по любым основаниям) заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. В случае отчисления всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя подлежит изменению (уменьшению). Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа директора Учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.3. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом директора Учреждения (либо с даты возникновения такой необходимости).

3.4. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 31 октября.

3.5. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

- его временная нетрудоспособность;
- проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с п. 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

IV. ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ, РЕГЛАМЕТИРУЮЩЕЙ УЧЕБНУЮ НАГРУЗКУ

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются: отметка «Я» («явка»).

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.2. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета и утверждается приказом директора Учреждения.

5.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.