

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
(протокол № 5 от 30 мая 2025 г.)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора от 30.05.2025 г. № 69/4

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом Учреждения.

1.2. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников Учреждения осуществляется по программам повышения квалификации и/или программам профессиональной переподготовки.

1.3. Повышение квалификации направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.4. Профессиональная переподготовка направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.5. Педагогические работники Учреждения (старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, педагог-психолог) имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (согласно пункту 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.6. Право педагогического работника на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (согласно статье 197 ТК РФ).

**II. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.1. Необходимость повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки для собственных нужд Учреждения определяет директор Учреждения (в соответствии с частью 1 статьи 196 ТК РФ), утверждая в начале года план профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на текущий год в Учреждении.

2.2. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников по направлению работодателя осуществляется по программам повышения квалификации по профилю педагогической деятельности или по программам профессиональной переподготовки для приобретения новой квалификации в области педагогической деятельности или управления образовательными организациями.

2.3. Срок освоения программы повышения квалификации не может быть менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

2.5. При направлении Учреждением педагогического работника на обучение по программе профессиональной переподготовки или программе повышения квалификации работодатель издает соответствующий приказ.

2.6. При направлении работодателем педагогического работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

2.7. Педагогическим работникам, направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (согласно статье 187 ТК РФ).

III. ОТЧЕТНОСТЬ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ, ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Педагогические работники, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе повышения квалификации, предоставляют в Учреждение (в течение 10 дней после прохождения обучения) удостоверение о повышении квалификации.

3.2. Педагогические работники, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе профессиональной переподготовки, предоставляют в Учреждение (в течение 10 дней после прохождения обучения) диплом о профессиональной переподготовке.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета и утверждается приказом директора Учреждения.

4.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.